

2026 年北京市承担农业农村部农村实用人才带头人和到村任职选调生培训项目实施方案

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实中央农村工作会议、中央一号文件及农计财发〔2026〕4 号文件精神，2026 年北京市将立足农业农村现代化要求，聚焦乡村新质生产力培育、产业提质、和美乡村建设、基层治理现代化核心任务，发挥示范赋能优势，打造一支懂农业、爱农村、爱农民、善经营、会治理、能带动的农村实用人才带头人队伍，为夯实乡村振兴根基、加快建设农业强国提供坚实人才支撑。

一、培训总纲

（一）指导思想

坚持党建引领人才振兴核心导向，紧扣新时代乡村人才队伍建设总体部署，以需求导向、精准赋能、学用落地、长效培育为原则，聚焦乡村产业发展、乡村建设、乡村治理三大重点领域，常态化开展精准化、实操化、规范化人才培养。严格落实中央财政转移支付培训资金管理要求，创新培训模式、优化课程体系、规范项目实施、强化成果转化，充分发挥基地示范辐射作用，推动人才培养与乡村发展深度融合，激活乡村内生发展动力。

（二）培训目标

1. 锻造骨干人才队伍：培育一批政治过硬、本领扎实、扎根基层、联农带农成效突出的农村实用人才带头人和到村任职选调生骨干，充实乡村振兴一线人才力量。

2.提升实操履职能力：全面提升学员政策运用、产业运营、乡村建设、基层治理综合实操水平，健全常态化联农带农机制，破解基层履职与产业发展痛点难题。

3.打造示范培育标杆：总结提炼可复制、可推广、可持续的乡村人才培养模式，形成标准化培训体系与典型案例库，发挥示范引领、辐射带动作用，助力全国乡村人才队伍规范化建设。

（三）培训原则

1.需求导向、精准施训：聚焦乡村产业、建设、治理人才缺口，依托训前调研摸清基层实操难题，实施分层分类靶向教学，适配不同岗位、不同领域学员履职发展需求。

2.学用结合、知行合一：推行“理论授课+现场教学+案例研讨+实操实训”四维融合模式，把课堂设在产业一线、田间地头、治理现场，实现理论学习与基层实践无缝衔接。

3.规范管理、专款专用：严格执行中央培训资金管理规定，实行专账核算、全程留痕、闭环监管，坚决杜绝挤占、挪用、截留、套取专项资金等违规行为。

4.示范引领、长效赋能：建立训后跟踪回访、成果转化、资源对接、抱团发展机制，构建常态化、长效化人才培养服务体系，持续赋能学员成长与乡村全域发展。

二、培训课程安排

（一）培训对象

培训面向乡村振兴一线骨干人才，重点覆盖四类群体：一是村“两委”主干、农村集体经济组织负责人；二是家庭农场、农民合作社、农业社会化服务组织等新型经营主体带头人；三是返

乡创业青年、乡村工匠、农创客、乡村治理骨干；四是到村任职选调生。

（二）培训规模与周期

2026 年全年计划开展培训 11 期，每期培训 100 人，年度累计培训 1100 人。单期培训周期 7 天，完整覆盖学员报到、集中教学、现场实训、交流研讨、考核结业、返程全流程。

（三）师资配置

构建“政策专家+高校学者+本土实战导师”三位一体专业化师资库，兼顾政策高度、理论深度、实操精度。政策专家由农业农村、乡村振兴部门业务骨干组成，精准解读最新涉农政策；高校学者依托中国农业大学、北京农学院等涉农院校教授，讲授前沿理论与现代农业技术；实战导师遴选北京市农村创业大赛获奖选手、优秀村党组织书记、龙头企业负责人、返乡创业新农人，分享农业创业和乡村治理实操经验与典型案例。

（四）培训方式

1. 专题授课：围绕政策解读、党建引领、产业发展、基层治理等核心内容开展系统化专题辅导，夯实学员理论与政策基础。

2. 现场教学：依托北京市“百千工程”试点村、现代农业园区、和美乡村示范点、乡村治理样板区、农业龙头企业等实践基地，开展沉浸式、场景化实训教学。

3. 交流研讨：通过分组研讨、难题会诊、经验分享、资源对接等形式，搭建学员互学互鉴、抱团发展的交流平台。

4. 综合考核：结合课堂表现、学习笔记、交流发言、返乡履职行动计划开展综合评定，全面检验培训实效。

（五）核心课程体系

紧扣新时代乡村人才培养要求，贴合科技农业、和美乡村、基层治理现代化发展需求，结合训前调研结果，设置五大模块化课程，全程适配基层实操需求。

1. 政治素养与政策导航

重点解读习近平总书记关于“三农”工作重要论述、乡村振兴战略核心要义，系统宣讲2026年中央一号文件、农计财发〔2026〕4号文件及乡村人才培养、惠农扶持最新政策；围绕党建引领乡村振兴、基层廉洁履职、选调生基层工作实务、政策落地实操路径开展专题授课，强化学员政治素养与政策执行力。

2. 乡村产业高质量发展

聚焦农业新质生产力培育，讲授现代农业产业规划、特色产业培育、一二三产融合、农文旅融合发展路径；开展农产品品牌建设、数字电商营销、冷链物流、质量安全管控实操培训；解读新型经营主体规范化运营、村集体经济壮大、联农带农机制构建等核心内容；结合北京市现代农业园区、龙头企业开展现场教学与案例复盘，提升学员产业经营与带富能力。

3. 和美乡村建设实务

围绕宜居宜业和美乡村建设标准，讲解农村人居环境整治提升、村容村貌提质、乡村基础设施提档升级实操方法；普及耕地保护、绿色低碳农业、乡村生态保护、村级规划编制实务知识；依托韩村河人居环境、生态治理、基础设施建设示范点开展实景教学，提升学员乡村建设实操能力。

4. 基层治理现代化

聚焦党建引领基层治理，讲授网格化管理、乡风文明建设、矛盾纠纷多元化解、基层法治建设实务；开展农村集体“三资”管理、村务公开、村级财务风险防控专题培训；邀请优秀村书记分享一线履职经验，开展基层治理难点问题研讨会诊，破解基层治理堵点难题。

5. 成果研讨与转化落地

组织学员跨区域交流研讨、资源对接、经验互鉴；指导学员结合属地实际撰写返乡履职、创业发展行动计划，由导师逐一点评指导；开展结业总结、证书颁发工作，搭建学员长期联络、持续赋能平台。

（六）课程实施要求

每期培训配套标准化课件、教材与学习手册，实行班主任全程跟班管理制度。严格落实实名考勤、课堂管控、影像留痕制度，动态开展教学质量评估，及时收集学员反馈，持续优化课程内容与教学方式，保障培训质量。

三、资金使用安排

（一）资金来源

培训资金 385 万元为中央财政转移支付农村实用人才培训专项资金，严格按照农计财发〔2026〕4 号文件规定使用管理，实行专款专用、专账核算、闭环管控。

（二）资金使用范围

1. 师资费用：用于授课专家课酬、交通、食宿等相关支出。
2. 教学资料费用：用于教材、讲义、课件制作、印刷、档案资料整理归档等支出。

3.现场教学费用：用于教学场地使用、观摩讲解、实训耗材、教学交通等支出。

4.学员保障费用：用于学员培训期间食宿、人身意外保险、学习用品、学员往返路费、防疫保障等支出。

严格规范资金列支范围，严禁列支招待费、福利性开支等与培训无关费用，坚决杜绝各类违规使用资金行为。

（三）预算管理规范

严格对照年度培训计划与财政资金管理标准，细化资金科目、科学编制预算，严格执行事前报备审批流程。对单期、人均培训费用进行合规核定，做到资金支出全程可控、标准统一、公开透明。

（四）全程监管机制

1.事前审核管控：建立专项资金台账，落实预算报备、学员实名入库审核制度，严防重复参训、违规参训，从源头规范资金使用。

2.事中动态监控：实行专账核算、全程留痕，落实实名签到、影像存档、票据规范管理，安排专人专岗实时监管，定期开展自查，严禁虚列支出、违规现金发放等行为。

3.事后核查复盘：培训结束后开展资金审计、票据核验、绩效自评和资料归档，主动接受农业农村部、市区主管部门、财政及第三方监督检查，建立问题上报、整改问责闭环机制。

4.公开公示监督：定期报备、依规公开资金使用明细和支出台账，主动接受行业监管和社会监督，确保资金使用合规高效。

四、绩效目标

（一）人才培育

圆满完成 2026 年度 11 期 1100 名乡村骨干人才培育任务，全面提升参训学员政治素养、政策运用、产业经营、乡村建设、基层治理综合能力，锻造一支扎根基层、履职尽责、能带富、善治理、促发展的乡村振兴高素质骨干队伍，充实乡村人才储备。

（二）实践转化

帮助学员熟练掌握现代农业产业发展、品牌运营、数字赋能、集体经济提质、人居环境整治、基层矛盾化解、村级事务规范化管理等实操技能。推动学员学以致用，健全属地联农带农机制，有效带动小农户增收、壮大村级集体经济，助力乡村产业提质、和美乡村建设、基层治理增效。

五、实施保障

（一）质量管控保障

实行训前精准调研，通过问卷调研摸清学员履职痛点、发展难点，靶向优化课程内容，实现“带着问题参训、带着方案返程”。健全考勤管理、教学评价、档案管理、经费管理等全流程制度，堵塞管理漏洞。规范全流程档案归档，实现培训资料全程可追溯。每期培训后及时复盘总结，动态优化培训体系，持续提升培训专业化、精准化水平。

（二）考核结业与长效跟踪保障

建立“考勤+课堂表现+交流发言+返乡行动计划”四维综合考核体系，考核合格学员统一颁发农村实用人才带头人培训证书。为全体学员建立专属电子档案，纳入乡村人才信息库，实行常态化跟踪管理。通过实地走访、线上回访、座谈调研等方式，持续

跟进学员训后成果转化情况，收集典型经验、梳理存在问题，动态更新案例库，巩固培训成效，推动培训成果落地生根。

（四）教学模式创新保障

深化“理论精讲+现场实操+案例复盘+实战演练”一体化教学模式，依托本土样板资源打造实景实训课堂，强化沉浸式教学实效。搭建线上学员社群平台，常态化推送政策资讯、产业技术、治理实务内容，开展线上答疑、资源共享，构建“线下集中培训+线上长期赋能”的长效培育模式。联动科研院所、龙头企业、金融机构、行业专家资源，搭建资源对接、项目合作、抱团发展平台，推动人才、技术、资源深度融合，助力学员将培训成果转化为乡村振兴实效。

（五）精细化后勤应急保障

实行精细化生活服务，精准对接学员饮食、住宿需求，严格落实食品安全管理制度，优化住宿服务，提供24小时后勤响应服务。专业化保障教学设备、实训器材稳定运行，配齐学习及防护物资，保障教学工作有序开展。建立常态化应急处置机制，完善食品安全、突发疾病、安全事故等各类应急预案，储备应急物资、落实应急值守，全面保障培训期间人身与财产安全，确保培训工作平稳有序开展。

2026年6月29日