附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 2021年后勤保障项目 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市农业农村局 | | | | | 实施单位 | | 北京市优质农产品产销服务站 | | | | |
| 项目负责人 | | 肖江英 | | | | | 联系电话 | | 肖江英 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 56.448 | 56.448 | | 56.448 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 56.448 | 56.448 | | 56.448 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 解决在职职工就餐，充分体现单位对职工的“温情管理、人文关怀”，解除员工的后顾之忧，使其全身心的投入工作。使在职职工对工作餐质量标准达到满意。 | | | | | | 解决在职职工就餐，解除员工的后顾之忧，职工对工作餐质量标准满意。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 56人在职职工食材补助 | | | 56人，100% | 56人，100% | 20 | | 20 | |  | |
| 质量指标 | 符合国家餐饮质量标准要求 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 2021年1-12月间完成 | | | 2021年1-12月全年执行 | 2021年1-12月全年执行 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 项目成本控制数 | | | 56.448万元 | 项目实际支出56.448万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1：无 | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 满足在职职工工作就餐 | | | 100% | 100% | 30 | | 30 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 在职职工对工作餐质量标准达到满意。 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。