附件2

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 2021年基层农技推广体系改革与建设（中央转移支付资金） | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 科技处 | | | | 实施单位 | | 科技处 | | | | |
| 项目负责人 | | 肖长坤 | | | | 联系电话 | | 82031951 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 26.25 | 26.25 | 21.46904 | | 10 | | 82% | | 8.18 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 26.25 | 26.25 | 21.46904 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 目标1：培训农技推广骨干人员50人；  目标2：完成绩效评估报告1份。 | | | | | 培训农技推广骨干人员50人；  完成绩效评估报告1份。 从市、区两级遴选农技推广骨干人员开展培训，综合应用讲授式、案例式、现场教学、异地实训、网络课堂等形式 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训农技推广骨干人员 | | ≥50人 | 150人 | 5 | | 5 | |  | |
| 完成绩效评估报告 | | 1份 | 1份 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 培训开展率 | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 项目完成时间 | | 2021年12月底前 | 2021年12月底前 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | 26.25万元 | 实际执行21.46904万元 | 15 | | 15 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益 指标 | 无 | | 无 | 无 |  | |  | |  | |
| 社会效益 指标 | 推进现代农业发展 | | 得以实现 | 得以实现 | 15 | | 15 | |  | |
| 生态效益 指标 | 无 | | 无 | 无 |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 不断拓展农技人员教育的边界 | | 得以实现 | 得以实现 | 15 | | 14 | | 效果资料呈现不足 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 培训学员满意度 | | ≥95% | 100% | 10 | | 9 | | 未开展满意度调查工作 | |
| 总分 | | | | | | | 100 | | 96.2 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。