附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 2021年后勤中心外聘人员经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市农业农村局 | | | | | 实施单位 | | 北京市农业农村局后勤服务中心 | | | | |
| 项目负责人 | | 张庆华 | | | | | 联系电话 | | 13641312827 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 149.472 | | 149.472 | 149.472 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 149.472 | | 149.472 | 149.472 | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 在后勤中心职能任务不断增多、在编人员不断减少、各科室各岗位人员均趋于老龄化、中层管理人员不断减少、管理力量薄弱，各项工作开展比较困难的形势下，外聘职工15人,保证后勤各项服务有序开展。 | | | | | | 通过所有人员的共同努力，保证各项后勤服务顺利开展，服务水平进一步提升。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 外聘后勤职工 | | 15人 | | 15人 | 12 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 人员合格率 | | 100% | | 100% | 13 | | 13 | |  | |
| 时效指标 | 按时支付人员工资 | | 每月 | | 每月 | 13 | | 13 | |  | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | 149.472万元 | | 149.472万元 | 12 | | 12 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 无 | | 无 | | 无 |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 保证后勤各项服务有序开展，服务水平进一步提升 | | 保证后勤各项服务有序开展，服务水平进一步提升 | | 保证后勤各项服务有序开展，服务水平进一步提升 | 30 | | 29 | | 效益指标量化程度有待加强 | |
| 生态效益  指标 | 无 | | 无 | | 无 |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 无 | | 无 | | 无 |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 管理人员满意度 | | ≧95% | | 96% | 10 | | 9 | | 满意度支撑材料不够充分 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。