附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 2021年离退休干部活动经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市农业农村局 | | | | | 实施单位 | | 北京市农业农村局老干部活动站 | | | | |
| 项目负责人 | | 陈国锋 | | | | | 联系电话 | | 13910970336 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 27.00 | 27.00 | | 26.53 | | 10 | | 98.26% | | 9.83 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 27.00 | 27.00 | | 26.53 | | — | | — | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | — | | — | | — | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | — | | — | | — | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 认真贯彻市委、市政府、市委老干部局和市委农工委关于老干部工作的指示精神，以落实“两个待遇”为重点，以“让党组织放心，让老干部满意”为出发点和落脚点，坚持“思想引领、活动牵引、慰问关怀”的工作总基调。一、始终坚持把离退休干部的思想、政治、组织建设放在首位，引导离退休干部“离职不离党、退休不褪色”，充分发挥老同志的政治和组织优势。认真落实每月学习日制度。组织各种参观活动，加深离退休干部对十八大以来党和国家取得的历史成就的感性认识，增强使命感、责任感和获得感。二、坚持各类主题活动，不断丰富离退休干部的业余文化生活。开展健康讲座。组织健康体检。组织开展适合老干部情趣的业余文化体育活动。三、做好离退休干部生活服务保障工作，把组织关怀送给老干部。生日、生病走访慰问、帮扶全覆盖，服务保障个性化、无缝隙。重大节日集中慰问送温暖。 | | | | | | 严格按照年初制定的进度执行，12月底完成100%，全体离退休老干部满意。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数  量  指  标  数  量  指  标 | 离退休局级干部、处级及以下干部文件阅读制度。 | | | 8-12项 | 8项 | 2 | | 2 | |  | |
| 离退休干部观看国内外形势报告或听健康常识讲座。 | | | 2-4场 | 2场 | 2 | | 2 | |  | |
| 离退休干部健康体检 | | | 1次 | 1次 | 2 | | 2 | |  | |
| 退休干部台球队训练，参加技术交流等活动。 | | | 3-5场 | 3场 | 2 | | 2 | |  | |
| 离退休干部趣味运动会或书法、绘画、手工制作、摄影作品展览会。 | | | 1场 | 1场 | 2 | | 2 | |  | |
| 全体离退休干部重大节日慰问 | | | 2次 | 2次 | 2 | | 2 | |  | |
| 全体离休干部、80岁以上退休干部生日慰问。根据实际人数安排慰问的次数。 | | | 25次 | 25次 | 2 | | 2 | |  | |
| 离退休干部生病、住院慰问。根据实际发生情况安排慰问的次数。 | | | 20-30次 | 25次 | 2 | | 2 | |  | |
| 质  量  指  标 | 落实局级离退休干部文件阅读日制度，保证老同志实时了解上级有关指示精神及我局重大事项的决议。 | | | 按要求完成 | 按要求完成 | 4 | | 4 | |  | |
| 开展健康常识讲座，聘请专家就医疗、用药及健康养生知识进行讲座。组织健康体检。 | | | 按要求完成 | 按要求完成 | 4 | | 4 | |  | |
| 退休干部台球队积极参加技术交流活动。通过活动，切磋球技，愉悦身心。 | | | 按要求完成 | 按要求完成 | 4 | | 4 | |  | |
| 春节、十一两节慰问离退休干部。春节前夕局领导带队走访慰问部分离退休老干部，领导们详细了解老干部的身体、家庭、生活情况，送去了组织的新春祝福。 | | | 按要求完成 | 按要求完成 | 4 | | 4 | |  | |
| 离退休干部生日，我们送去祝福。生病住院时，我们去医院探望，送去组织的关怀。及时了解老干部们的思想、生活状况，及时为有困难的老干部们排忧解难。让他们感受到组织的关怀和照顾。 | | | 按要求完成 | 按要求完成 | 4 | | 4 | |  | |
| 时效指标 | 项目时效 | | | 2021年1月-12月 | 2021年1月-12月全年 | 7 | | 7 | |  | |
| 成本指标 | 项目成本控制 | | | 27万元 | 项目实际支出26.53万元 | 7 | | 7 | |  | |
| 社会效益  指标 | 在学习、活动中让老干部们心情舒畅，感受到老有所乐，真正发挥离退休老干部的积极作用，促进家庭和社会的和谐。 | | | 在学习、活动中让老干部们心情舒畅，感受到老有所乐，真正发挥离退休老干部的积极作用，促进家庭和社会的和谐。 | 在学习、活动中让老干部们心情舒畅，感受到老有所乐，真正发挥离退休老干部的积极作用，促进家庭和社会的和谐。 | 30 | | 28 | | 社会效益实现呈现不充分 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 离退休老干部满意度 | | | 95% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97.83 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。