

项目支出绩效自评表

(2021年度)



项目名称		2021年党建引领乡村治理示范培训项目						
主管部门		中共北京市委农村工作委员会		实施单位	组织部			
项目负责人		杨中杰		联系电话	83979239			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	
		年度资金总额：	30	30	30	10	100%	10.00
		其中：当年财政拨款	30	30	30	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过改进培训内容，创新培训方式，分层次开展培训，加强乡村治理人才队伍建设，提高乡村治理水平。			通过改进培训内容，创新培训方式，分层次开展培训，加强乡村治理人才队伍建设，提高乡村治理水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	培训班次	2期	2期	5	5	
			培训人数	≥180人	230人	5	5	
			培训天数	≥3天	6天	5	5	
		质量指标	培训参与度	≥85%	90%	5	5	
			培训合格率	≥85%	95%	6	6	
		时效指标	制定培训方案	2021年4月底前	2021年4月底前	6	6	
			确定具体培训时间	2021年6月底前	2021年6月底前	6	6	
			完成培训	2021年11月底前	2021年11月底前	6	6	
	效果指标(30分)	成本指标	项目预算控制数	30万元	30万元	6	6	
		经济效益指标	无	无	无			
		社会效益指标	加强乡村治理人才队伍建设，提高乡村治理水平	得以实现	得以实现	15	15	
		生态效益指标	无	无	无			
		可持续影响指标	加强村干部教育培训，着力提升村干部的业务素质和工作积极性，更好地服务群众，对推动全面建成小康社会意义重大。	得以实现	得以实现	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	受训学员满意度	≥80%	100%	10	10	
	总分：					100	100.00	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、基本达成预期指标且效果较好效果、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差四档，分别按照该指标对应分值区间100-90%（含90%）、90-75%（含75%）、75-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。